

A Teljesítményértékelés lebonyolítása a Sashegyi Arany János Általános Iskola és Gimnáziumban

2024-25-ös tanév tanévnyitó értekezlete:

A Teljesítményértékelési Rendszer megismertetése a nevelőtestülettel

2024. augusztus 21 - szeptember 30-ig:

Egyéni teljesítménycélok meghatározása, beküldése, módosítása

Sikerkritériumok meghatározása

Intézményi teljesítménycél kijelölése

2024. novemberétől 2025. áprilisáig

Óralátogatások (főigazgató helyettesek, munkaközösség vezetők által, minden értékelendő pedagógusnál)

2025. áprilisától május végéig

A kompetenciamérések kiértékelése

Érintett pedagógusok köre:

Mindazok, akik a 2023-24-es és a 2024-25-ös tanévben tanították ugyanazokat a tanulókat angol nyelv, matematika, magyar irodalom, történelem vagy digitális kultúra tantárgyakra

Érintett diákok köre:

Mindazok a diákok akik a fentebb említett pedagógusnál mindkét évben rendelkeznek mérési eredménnyel

Módszer:

A két tanév (2023-24 és 2024-25) mérési eredményei közötti különbséget (tanulónként) 5 kategóriába soroltuk:

- 100 pontnyi, vagy annál nagyobb romlás (0 pont)
- 40 és 100 pont közötti romlás (1 pont)
- 40 pontot el nem érő romlás vagy javulás (2 pont)
- 40 és 100 pont közötti javulás (3 pont)
- 100 pontnyi, vagy annál nagyobb javulás (4 pont)

A pedagógus minden diákja után a zárójelben lévő pontot kapja, aminek összege határozza meg, hogy a szaktanár a Teljesítményértékelésben meghatározott maximális 16 pontból mennyit kap.

2025. májusától

Szülői és tanulói kérdőívek önkéntes kitöltése szülők és tanulók által

Pedagógusok teljesítményértékelése a megadott értékelési szempontok szerint munkaközösség vezetők, főigazgató helyettesek által

Pedagógusok önértékelésének elkészítése

Végső főigazgatói értékelés elkészítése

Egyéni beszélgetés, az értékelésről szóló tájékoztatás az értékelt pedagógus, a főigazgató, helyettese és a munkaközösség vezető jelenlétében

Pedagógusi észrevételek, kiegészítések kezelése